

Diversità è unicità

La prospettiva di Nier sulla *Diversity*

La storia che siamo, il tempo e il luogo in cui viviamo, la tradizione che ci precede, le esperienze che forgianno il nostro essere, gli ideali che ci mettono in moto, il contesto che plasma le nostre vite, gli incontri che le influenzano, le convinzioni, la personalità, i talenti e le inclinazioni naturali: tutto contribuisce a formare l'identità personale, senza esaurirla. Perché la singolarità è unica e irriducibile, in quanto irripetibile. Questo è ciò che accomuna ogni persona, prima di ogni diversità. Questa la convinzione fondamentale di Nier. Pertanto, per affrontare il tema della diversità, riteniamo doveroso partire da qui.

La dignità e il valore incommensurabile delle persone e del loro vissuto sono la fonte da cui scaturisce un'uguaglianza non sindacabile. Il riconoscimento di questo dato, proprio di ogni essere umano, è ciò su cui diviene possibile fondare un dialogo fecondo tra identità diverse, che si confrontano senza attenuarsi. Perché la tolleranza della diversità è importante, ma non sufficiente.

Può sembrare un paradosso, ma ciò che ci rende tutti uguali, portatori della medesima dignità, è il fatto di essere unici e irripetibili.

L'identità individuale racchiude un vero e proprio patrimonio, da condividere per l'arricchimento reciproco. Per questo, le traiettorie personali, la cultura, il genere, l'età, i ruoli e le responsabilità non rappresentano un limite, bensì un'opportunità per la comunità e l'ambiente circostante.

«Misterio eterno dell'esser nostro»¹. Ogni persona è un mistero innanzitutto per sé stessa. Spesso siamo diversi dalla proiezione che abbiamo di noi e, forse, un significativo impatto con la diversità accade innanzitutto in noi stessi.

Il modo in cui facciamo il nostro lavoro, il bene che perseguiamo, il servizio che vogliamo rendere attraverso l'espressione del nostro essere, costituiscono una sollecitazione per chi ci sta attorno. Allora la diversità si manifesta come ricchezza, un'occasione di contaminazione e di scoperta, talvolta anche di maggiore consapevolezza di sé e del contributo che si desidera offrire al mondo.

Diverse esigenze. Pari opportunità

Siamo convinti che la creazione di un ambiente lavorativo in grado di valorizzare l'unicità di ciascuno e, quindi, la diversità, sia condizione essenziale per una fioritura umana e professionale. In questo alveo, trova il suo senso più pieno l'impegno per garantire la parità di genere, in tutti gli aspetti della

¹ G. Leopardi, *Sopra il ritratto di una bella donna*.

vita lavorativa: dalla gestione complessiva del personale ai percorsi di carriera individuali, attraverso una formazione costante, multidisciplinare e diffusa a tutti i livelli.

Come evidenziato nella Strategia EU per la parità di genere 2020-2025², la parità tra donne e uomini è uno dei pilastri fondamentali in tema di diritti sociali, nonché la condizione essenziale per un'economia europea innovativa, competitiva e prospera.

L'impegno di Nier in questa direzione, inizia sin dalle prime fasi di selezione del personale – definite dalla ricerca e dalla valorizzazione dei talenti, in un'ottica slegata dal genere delle persone – per proseguire lungo tutto il periodo di collaborazione, affinché le persone abbiano pari opportunità di realizzazione professionale, in relazione alle esigenze aziendali e nel rispetto delle scelte di vita individuali. Per questo motivo, ci impegniamo a consentire un'adeguata conciliazione tra il lavoro e la vita personale, mantenendo un'attenzione costante alle esigenze particolari di chi abbia responsabilità di natura genitoriale e/o di cura.

Bologna, 10/10/2022

Il Presidente

Paolo Vestrucci



² COM(2020) 152 final.